

COLEGIO TECNICO AGROINDUSTRIAL "PEDRO FERMIN CEVALLOS "
PLAN DE TRANSFORMACIÓN INSTITUCIONAL Año Lectivo 2009/2013
PRIMERA FASE

AREA : GESTIÓN DE RECURSOS

PROCESOS BÁSICOS DE GESTIÓN	FASE 1 : "A" y "B"		PLANIFICACIÓN DE OBJETIVOS ESPECÍFICOS Y ACTIVIDADES						SITUACIÓN ESPERABLE A LA FINALIZACIÓN DEL TIEMPO DE APLICACIÓN DEL PTI	
	Nº	DESCRIPTORES	SITUACIÓN DE PARTIDA	Primer año		Segundo año		Tercer año		
				OBJETIVOS	ACTIVIDADES	OBJETIVOS	ACTIVIDADES	OBJETIVOS		ACTIVIDADES
Gestión de infraestructuras y recursos tecnológicos	21	La institución educativa establece, al menos, un convenio anual con una empresa privada para la utilización de su tecnología, con fines educativos, fuera de las horas de producción.	El Colegio Técnico Agroindustrial Pedro Fermín Cevallos tiene relación con las empresas de la zona central del País para los FCT pero no mantiene convenios para prácticas utilizando su tecnología	<p>Generar espacios de beneficio mutuo</p> <p>Formalizar el objeto del Convenio</p>	<p>A. Definición de los términos del Convenio</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ -Definición del marco general del Convenio y establecimiento del equipo de coordinación ▪ Determinación de alcance y contraprestaciones ▪ -Contraste de objetivos y actividades con la comunidad <p>A.1. Definición del marco general del convenio y establecimiento del Equipo de Coordinación.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Definición de los objetivos generales ▪ formación de equipos de Trabajo ▪ Propuesta de Plan de Actividades Formativas 	<p>Reforzar los aprendizajes de los alumnos con prácticas en situaciones de desempeño real</p> <p>Colaborar con las empresas fuente de empleo para egresados</p> <p>Reforzar los aprendizajes de los alumnos con prácticas en situaciones de desempeño real</p>	<p>B. Desarrollo de las actividades definidas en el Convenio</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organización de las actividades formativas • Definición de contraprestaciones para las empresas • Control de gestión <p>B.1 Actividades formativas</p> <ul style="list-style-type: none"> • Programación de las acciones Formativas • Capacitación de responsables /tutores • Impartición 	<p>Incorporar a la comunidad educativas a la actividades</p> <p>Ampliación de la red de contacto con la institución</p> <p>Retroalimentación del Programa</p>	<p>C. Evaluación de los resultados</p> <ul style="list-style-type: none"> • Evaluación de las actividades • Reporte a la comunidad Educativa • Desarrollo de acuerdos con nuevas empresas <p>C.1 Evaluación de las actividades</p> <ul style="list-style-type: none"> • Valoración de las prácticas • Valoración de las contraprestaciones 	Mejora de los procesos de aprendizaje a través del uso de tecnologías en situaciones de desempeño real, ampliar la red de empresas colaboradoras con la institución y por tanto la bolsa potencial de trabajo

COLEGIO TECNICO AGROINDUSTRIAL "PEDRO FERMIN CEVALLOS "
PLAN DE TRANSFORMACIÓN INSTITUCIONAL Año Lectivo 2009/2013
PRIMERA FASE

Pag. 2

AREA : GESTIÓN DE RECURSOS

PROCESOS BÁSICOS DE GESTIÓN	FASE 1 : "A" y "B"		PLANIFICACIÓN DE OBJETIVOS ESPECÍFICOS Y ACTIVIDADES						SITUACIÓN ESPERABLE A LA FINALIZACIÓN DEL TIEMPO DE APLICACIÓN DEL PT	
	Nº	DESCRPTORES	SITUACIÓN DE PARTIDA	Primer año		Segundo año		Tercer año		
				OBJETIVOS	ACTIVIDADES	OBJETIVOS	ACTIVIDADES	OBJETIVOS		ACTIVIDADES
Gestión de infraestructuras y recursos tecnológicos	21	La institución educativa establece, al menos, un convenio anual con una empresa privada para la utilización de su tecnología, con fines educativos, fuera de las horas de producción.	El Colegio Técnico Agroindustrial Pedro Fermín Cevallos tiene relación con las empresas de la zona central del País para los FCT pero no mantiene convenios para prácticas utilizando su tecnología	<p>Dar a conocer las actividades del Centro</p> <p>Generar espacios de beneficio mutuo</p> <p>Mayor compromiso tejido empresarial en la formación</p> <p>Involucrar a toda la Comunidad Educativa</p>	<p>A2. Determinación de alcance de contraprestaciones.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Presentación y negociación del Plan de Actividades ▪ Definición de contraprestaciones. ▪ Definición del Sistema de Evaluación <p>A.3. Contraste de objetivos y actividades con la Comunidad</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Contraste de objetivos y Plan de Actividades ▪ Incorporación de propuestas de mejora 	<p>Colaborar con las empresas fuente de empleo para egresados</p> <p>Asegurar el buen funcionamiento del Convenio</p>	<p>B2. Contraprestaciones para las empresas</p> <ul style="list-style-type: none"> • Desarrollo de procesos de capacitación continua. • Consultoría y Asistencia Técnica <p>B.3 Control y Seguimiento</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sesiones de coordinación • Evaluación Continua del aprendizaje 	<p>Incorporar a la comunidad educativas a la actividades</p> <p>Ampliación de la red de contacto con la institución</p>	<p>C.2 Reporte a la Comunidad Educativa</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elaboración y distribución de la Memoria • Grupos de mejora y control <p>C.3 Desarrollo de acuerdos con nuevas empresas</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presentación de la experiencia y nuevas empresas • Ampliación del Convenio 	Mejora de los procesos de aprendizaje a través del uso de tecnologías en situaciones de desempeño real, ampliar la red de empresas colaboradoras con la institución y por tanto la bolsa potencial de trabajo

COLEGIO TECNICO AGROINDUSTRIAL "PEDRO FERMIN CEVALLOS "
PLAN DE TRANSFORMACIÓN INSTITUCIONAL Año Lectivo 2009/2013
SEGUNDA FASE Pág. 2

PROGRAMA DE: RECURSOS

2ª FASE	PLANIFICACIÓN DE RECURSOS Y TIEMPOS, ASIGNACIÓN DE RESPONSABILIDADES						
DESCRPTORES	ACTIVIDADES	RESPONSABLE DE ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO DE LA ACTIVIDAD	RECURSOS			TALENTOS HUMANO
				INSTRUMENTAL	FINANCIERO	TECNOLÓGICOS	
La institución educativa establece, al menos, un convenio anual con una empresa privada para la utilización de su tecnología, con fines educativos, fuera de las horas de producción.	<p>B. Desarrollo de las actividades definidas en el Convenio</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organización de las actividades formativas • Definición de contraprestaciones para las empresas • Control de gestión <p>B.1 Actividades formativas</p> <ul style="list-style-type: none"> • Programación de las acciones Formativas • Capacitación de responsables /tutores • Impartición <p>B.2. Contraprestaciones para las empresas</p> <ul style="list-style-type: none"> • Desarrollo de procesos de capacitación continua. <ul style="list-style-type: none"> • Consultoría y Asistencia Técnica <p>B.3 Control y Seguimiento</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sesiones de coordinación • Evaluación Continua del aprendizaje 	Lic. Roberto Bermeo		Constitución de la República del Ecuador LOEI Leyes conexas Código de la Niñez y de la Adolescencia LOSEP	Víaticos y/o subsistencias	Informáticos Ofimáticos Bibliográficos Laboratorios Granja agrícola Planta física Planta industrial	Dr. Estuardo Poveda, Rector Ing. Julia Paredes Presidente Comité Central de Padres de Familia Lic. Martha C. López

COLEGIO TECNICO AGROINDUSTRIAL "PEDRO FERMIN CEVALLOS "
PLAN DE TRANSFORMACIÓN INSTITUCIONAL Año Lectivo 2009/2013
SEGUNDA FASE Pág. 3

PROGRAMA DE: RECURSOS

2ª FASE	PLANIFICACIÓN DE RECURSOS Y TIEMPOS, ASIGNACIÓN DE RESPONSABILIDADES						
DESCRPTORES	ACTIVIDADES	RESPONSABLE DE ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO DE LA ACTIVIDAD	RECURSOS			TALENTOS HUMANO
				INSTRUMENTAL	FINANCIERO	TECNOLÓGICOS	
La institución educativa establece, al menos, un convenio anual con una empresa privada para la utilización de su tecnología, con fines educativos, fuera de las horas de producción.	<p>C. Evaluación de los resultados</p> <ul style="list-style-type: none"> • Evaluación de las actividades • Reporte a la comunidad Educativa • Desarrollo de acuerdos con nuevas empresas <p>C.1 Evaluación de las actividades</p> <ul style="list-style-type: none"> • Valoración de las prácticas <p>Valoración de las contraprestaciones</p> <p>C.2 Reporte a la Comunidad Educativa</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elaboración y distribución de la Memoria • Grupos de mejora y control <p>C.3 Desarrollo de acuerdos con nuevas empresas</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presentación de la experiencia y nuevas empresas • Ampliación del Convenio 	<p>Lic. Roberto Bermeo</p> <p>Gobierno educativo</p> <p>Gobierno educativo</p> <p>Lic. Roberto Bermeo Sra. Martha C. López</p>		<p>Constitución de la República del Ecuador LOEI Leyes conexas Código de la Niñez y de la Adolescencia LOSEP</p>	<p>Víaticos y/o subsistencias</p>	<p>Informáticos Ofimáticos Bibliográficos Laboratorios Granja agrícola Planta física Planta industrial</p>	<p>Dr. Estuardo Poveda, Rector Ing. Julia Paredes Presidente Comité Central de Padres de Familia Lic. Martha C. López</p>

COLEGIO TECNICO AGROINDUSTRIAL "PEDRO FERMIN CEVALLOS "

PLAN OPERATIVO ANUAL Año Lectivo 2009/2013 -2-

AREA DE GESTIÓN DE: RECURSOS

PROCESO BÁSICO	No	DESCRIPTORES	Actividades	Responsables de la actividad	Fecha de inicio	Fecha de finalización	Resultado esperable a la finalización de la actividad	SITUACIÓN ESPERABLE A LA FINALIZACIÓN DEL CURSO ACADÉMICO
Gestión de infraestructuras y recursos tecnológicos	21	La institución educativa establece, al menos, un convenio anual con una empresa privada para la utilización de su tecnología, con fines educativos, fuera de las horas de producción.	<p>B. Desarrollo de las actividades definidas en el Convenio</p> <ul style="list-style-type: none"> Organización de las actividades formativas Definición de contraprestaciones para las empresas Control de gestión <p>B.1 Actividades formativas</p> <ul style="list-style-type: none"> Programación de las acciones Formativas Capacitación de responsables /tutores Impartición <p>B2.Contraprestaciones para las empresas</p> <ul style="list-style-type: none"> Desarrollo de procesos de capacitación continua. Consultoría y Asistencia Técnica <p>B.3 Control y Seguimiento</p> <ul style="list-style-type: none"> Sesiones de coordinación Evaluación Continua del aprendizaje 	Lic. Roberto Bermeo Gobierno Educativo	1 septiembre 2011	15 mayo 2012	<p>Reforzar los aprendizajes de los alumnos con prácticas en situaciones de desempeño real</p> <p>Colaborar con las empresas fuente de empleo para egresados</p> <p>Reforzar los aprendizajes de los alumnos con prácticas en situaciones de desempeño real</p> <p>Colaborar con las empresas fuente de empleo para egresados</p> <p>Asegurar el buen funcionamiento del Convenio</p>	Mejora de los procesos de aprendizaje a través del uso de tecnologías en situaciones de desempeño real, ampliar la red de empresas colaboradoras con la institución y por tanto la bolsa potencial de trabajo

COLEGIO TÉCNICO AGROINDUSTRIAL "PEDRO FERMIN CEVALLOS "

PLAN OPERATIVO ANUAL Año Lectivo 2009/2013 -3-

AREA DE GESTIÓN DE: RECURSOS

PROCESO BÁSICO	No	DESCRIPTORES	Actividades	Responsables de la actividad	Fecha de inicio	Fecha de finalización	Resultado esperable a la finalización de la actividad	SITUACIÓN ESPERABLE A LA FINALIZACIÓN DEL CURSO ACADÉMICO
Gestión de infraestructuras y recursos tecnológicos	21	La institución educativa establece, al menos, un convenio anual con una empresa privada para la utilización de su tecnología, con fines educativos, fuera de las horas de producción.	<p>C. Evaluación de los resultados</p> <ul style="list-style-type: none"> Evaluación de las actividades Reporte a la comunidad Educativa Desarrollo de acuerdos con nuevas empresas <p>C.1 Evaluación de las actividades</p> <ul style="list-style-type: none"> Valoración de las prácticas Valoración de las contraprestaciones <p>C.2 Reporte a la Comunidad Educativa</p> <ul style="list-style-type: none"> Elaboración y distribución de la Memoria Grupos de mejora y control <p>C.3 Desarrollo de acuerdos con nuevas empresas</p> <ul style="list-style-type: none"> Presentación de la experiencia y nuevas empresas Ampliación del Convenio 	<p>Lic. Roberto Bermeo</p> <p>Gobierno educativo</p> <p>Gobierno educativo</p> <p>Lic. Roberto Bermeo Sra. Martha C. López</p>	16 mayo 2012	15 agosto 2012	<p>Incorporar a la comunidad educativas a la actividades</p> <p>Ampliación de la red de contacto con la institución Retroalimentación del Programa</p> <p>Incorporar a la comunidad educativas a la actividades</p> <p>Ampliación de la red de contacto con la institución</p>	Mejora de los procesos de aprendizaje a través del uso de tecnologías en situaciones de desempeño real, ampliar la red de empresas colaboradoras con la institución y por tanto la bolsa potencial de trabajo